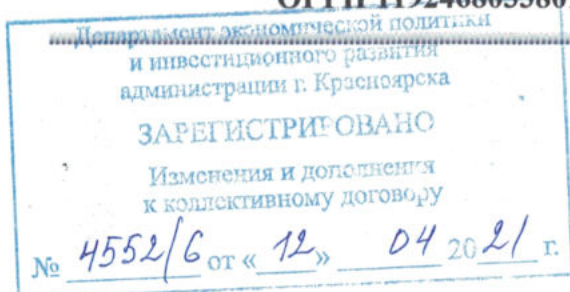


Российская Федерация  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 101»

660098, г. Красноярск, ул. Молокова, 16 «Д», e-mail: dou101@inbox.ru  
тел. 8(391) 200-31-07

ОГРН 1192468033801 ИНН/КПП 2465327274/246501001



**Дополнительное соглашение № 6**  
**муниципального автономного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 101»**  
**на 2020 – 2023 гг.**

Регистрационный № 4552 от «06» марта 2020 года.

**От работодателя:**

Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 101»

С. В. Ларцева

(подпись)

« 09 » 04 20 21 г.

**От работников:**

председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 101»

Т. А. Сергеева

(подпись)

« 09 » 04 20 21 г.



Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МАДОУ № 101 Ларцевой Светланы Вячеславовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Сергеевой Тамары Андреевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «Об» марта 2020 г. № 4552, в соответствии со статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В соответствии с Постановлением администрации города Красноярск № 239 от 08.04.2021 года внести изменения в Коллективный договор № 4552 от 06.03.2021г., Приложение № 3 «Положение об оплате труда» раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» и изложить пункт 4.13. в следующей редакции:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

2. Подпункт «б» пункта 4.13. изложить в следующей редакции:

«4.14. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего



характера ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностях).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.



Пронумеровано, пронумеровано  
3 (1001)  
исча(ов)  
Заслуженный МАДОУ № 101  
С. В. Дарпева