

**Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях на территории города Красноярска**

показатели	
Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://dou-101.ru/nastavnichestvo
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://dou-101.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_naznachenii_kuratorov_i_nastavnikov_vnedreniya_celevoy_modeli_nastavnichestva.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://dou-101.ru/images/22-23/doc/nast/1polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_v_madou_no_101.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	https://dou-101.ru/images/22-23/doc/nast/1dorozhnaya_karta_po_vnedreniyu_i_realizacii_polozheniya_o_sisteme_nastavnichestva_v_madou_no_101.pdf
Наличие Программы наставничества образовательной организации	https://dou-101.ru/images/22-23/doc/nast/1programma_nastavnichestva_madou_no_101.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	https://dou-101.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_naznachenii_kuratorov_i_nastavnikov_vnedreniya_celevoy_modeli_nastavnichestva.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	4
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://dou-101.ru/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_formirovanii_nastavnicheskikh_par.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	4
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	4
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	11
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	10
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации	4
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических</i>	

<p><i>пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	
<p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	<p>33,3</p>
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) <i>существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>4</p>
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	<p>12,5%</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), представивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>0</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо</i></p>	<p>84%</p>

<p>Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>84%</p>
<p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации</p>	<p>0</p>
<p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации</p>	<p>0</p>